

Ogólne Warunki Handlowe i Warunki Użytkowania Capsid GmbH/jobvector VI01214

Capsid GmbH
Kölner Landstr. 40
D-40591 Düsseldorf
Germany

www.jobvector.com

Rachunek bankowy
Deutsche Bank
BIC:
DEUTDE33HAN
IBAN:
DE36 3007 0024 0200 3531 00

Pomoc
Mail: support@jobvector.pl
Tel +48-22-530 65 61
Fax +48-22-530 65 62

Właściciel

a) Operatorem portalu jobvector jest firma Capsid GmbH, zwana poniżej jobvector, reprezentowana przez dyrektora zarządzającego. Każdy rodzaj dostępu, otwieranie danych, przeglądanie, wprowadzanie danych, każdy rodzaj używania i wizyta w portalu jobvector oraz zasięganie informacji o oferowanych tam usługach, jak również wszelkie składanie bądź przyjmowanie oświadczeń woli następuje wyłącznie na podstawie tych warunków handlowych umowy. Tym samym każdy klient, który korzysta z ofert portalu jobvector, wstępuje z portalem w stosunek umowy.

b) Przy tym klientów dzieli się na zlecających i poszukujących pracy:

- Zlecający korzysta z produktów oraz usług, które oferowane są przez portal jobvector odpłatnie
- Poszukujący pracy korzysta z produktów oferowanych przez portal jobvector nieodpłatnie

1. Własność intelektualna / prawa dóbr niematerialnych

a) Ta strona internetowa zawiera dane oraz informacje wszelkiego rodzaju, które podlegają prawie ochrony marki i / lub praw autorskich. Dlatego też nie zezwala się na pobieranie, powielanie lub rozpowszechnianie strony internetowej w całości lub jej pojedynczych elementów. Jednakże dozwolone jest powielanie uwarunkowane technicznie w celu przeglądania bądź czytania, jak również trwałe powielanie dla własnego użytku.

b) Naruszenie ustaleń ścigane jest zgodnie z obowiązującym prawem na drodze prawnej. Zwraca się wyraźnie uwagę na to, iż popełniany jest czyn karalny, określony § 106 ustawy o prawie autorskim.

2. Linki do innych stron internetowych

Z chwilą przejścia linkiem na inną stronę internetową i opuszczenie przez Państwa naszej strony, nie mamy dalszej kontroli bądź wpływu na zawarte tam treści. Nie stanowią one naszej własności oraz nie przejmujemy za nie odpowiedzialności, z wyjątkiem kiedy uzyskamy pozytywną wiedzę o treściach niezgodnych z prawem. W takim przypadku po sprawdzeniu zablokujemy link aż do odwołania. Proszę pamiętać również, że warunki korzystania i przepisy o ochronie danych strony innej strony różnią się od warunków korzystania i standardów ochrony danych dla naszej strony. Z tego względu należy zapoznać się z przepisami o ochronie danych oraz warunkami korzystania dla danej strony i przestrzegać je.

3. Oferty i ubieganie się o pracę

3.1 Umieszczanie ofert przez zlecających

a) Dopuszczalne jest tylko umieszczanie ofert pracy specyficznych dla danej dziedziny. Zastrzegamy sobie do usuwania ofert niespecjalistycznych.

b) Portal jobvector zastrzega sobie prawo do zmiany dostarczonych ogłoszeń w porozumieniu ze zleceniodawcą, aby móc zagwarantować ich poprawne opublikowanie w internecie.

c) Każda oferta pracy może odnosić się tylko do jednego wakatu.

3.2 Składanie podań o pracę przez kandydatów

Osoby poszukujące pracę zobowiązują się przed wprowadzeniem swoich danych osobowych do dokładnego zapoznania się z naszym oświadczeniem o ochronie danych „Polityka prywatności”. Zwracamy uwagę na to, że nasi zleceniodawcy mogliby wykorzystać dane osobowe w innych celach, niż to określono w ofercie. My nie możemy tego kontrolować. Dlatego też Państwo sami powinni sprawdzić tożsamość odbiorcy Państwa danych. Tak więc na przykład nie powinni Państwo przysyłać danych osobowych na prywatne adresy e-mail. Radzimy Państwu również, ażeby nie przekazywać pewnych danych szczegółowych osobom zajmującym się pozyskiwaniem pracowników, nawet jeżeli oni tego wymagają. Takimi szczegółowymi danymi są na przykład numer dowodu osobistego, numer ubezpieczenia społecznego, numer karty kredytowej lub numery kont bankowych.

4. Zobowiązania do współdziałania / odpowiedzialność za treści niezgodne z prawem

4.1 Zleceniodawca

a) Zlecający przekazuje portalowi jobvector niezwłocznie po zawarciu umowy wszystkie ważne dla zlecenia informacje oraz materiały zawierające dane w formie kompletnej, bezbłędnej oraz nadającej się bezpośrednio do przetwarzania, o ile wyraźnie nie dokonano innych uzgodnień.

b) Zlecający zapewnia portal jobvector, że posiada on wszelkie wymagane prawa do wykorzystywania materiałów zawierających dane łącznie z poszczególnymi składnikami do zachowywania ich w pamięci do zmiany, do udostępniania, do przekazywania, a także do przenoszenia tych praw na osoby trzecie. Zlecający przyznaje niniejszym portalowi jobvector prawa wymagane dla publikacji.

c) Portal jobvector nie odpowiada za treści, które przekazuje zlecający bądź osoba trzecia. W szczególności portal jobvector nie jest zobowiązany do sprawdzania treści bądź podlinkowanych stron pod względem możliwych naruszeń prawa.

d) Jeżeli zlecający posiada wiedzę o przypadku naruszenia prawa bądź nadużycia lub zostaną wobec niego wysunięte roszczenia osób trzecich, związane z materiałami zawierającymi dane, wówczas portal jobvector zobowiązany jest do niezwłocznego powiadomienia podjęcia niezwłocznie odpowiednich działań zapobiegawczych. Portal jobvector uprawniony jest do wstrzymania publikacji do czasu ostatecznego wyjaśnienia między zlecającym a osobą trzecią.

e) Jeżeli osoby trzecie miałyby dochodzić roszczeń wobec portalu jobvector z powodu ewentualnych naruszeń prawa, wynikających z przekazanych materiałów zawierających dane bądź z treści podlinkowanych stron, wówczas zlecający zobowiązuje się bez względu na ewentualne przewinienie do zwolnienia portalu jobvector od wszelkiej odpowiedzialności oraz do zwrócenia portalowi kosztów, powstałych wskutek obciążenia z powodu na możliwe naruszenie prawa, w szczególności koszty koniecznej obrony prawnej. Zlecający zobowiązany jest do wspierania portalu jobvector ze wszystkich sił poprzez przekazywanie informacji oraz dokumentacji w przypadku obrony prawnej. Dalsze roszczenia portalu jobvector pozostają nienaruszone.

4.2 Poszukujący pracy

a) Proszę się upewnić, czy nie przesyłają nam Państwo plików z danymi zawierającymi wirusy bądź robaki. Dane osobowe, przekazywane przez Państwa na portal jobvector nie powinny z reguły zawierać następujących informacji:

- Informacje o chorobach, o ile nie są one istotne dla danej placówki (oprócz zagrożenia chorobą zakaźną)
- Informacje o ewentualnej ciąży
- Informacje o pochodzeniu etnicznym, przekonaniach politycznych, religijnych bądź filozoficznych, o przynależności związkowej i orientacji seksualnej
- Informacje szkalujące bądź naruszające godność
- Informacje nie będące w konkretnym związku z profilem wymogu oferty pracy.

b) Informacje, które Państwo nam przekazują, muszą odpowiadać prawdzie, nie mogą naruszać praw osób trzecich, przepisów publiczno-prawnych bądź dobrych obyczajów („treści niedopuszczalne”).

5. Dysponowalność usługą

Portal jobvector oferuje swoje usługi przez dwadzieścia cztery godziny na dobę, przez 7 dni w tygodniu. Przerwy techniczne, o ile jest to wcześniej możliwe, zapowiadane są z zachowaniem stosownego terminu. Portal jobvector usunie zakłócenia swoich technicznych urządzeń w ramach istniejących możliwości technicznych tak szybko, jak to jest możliwe. Klienci powinni wykazać zrozumienie w wymaganym zakresie na zapowiedziane przerwy w dostawie związane z pielęgnacją systemu oraz konserwacją.

6. Opóźnienie w świadczeniu usług i rekompensata

Opóźnienia względnie przerwy w dostawie i świadczeniu, które nie są spowodowane przez portal jobvector bądź przynajmniej nie przez jego umyślne zaniedbanie, nie uzasadniają roszczenia o zwrot bądź zredukowanie należnej ustalonej zapłaty za świadczenie. Powyższe odnosi się w szczególności do zastosowania nieodpowiedniego oprogramowania i / lub sprzętu w celu prezentacji (na przykład przeglądarka) jak również w przypadku zaniku działania sieci komunikacyjnych i przejść systemów innych właścicieli. Portal jobvector uprawniony jest do tego, ażeby usługę przesunąć względnie przedłużyć o czas trwania przeszkody z dodaniem czasu wymaganego do startu. Jedynie jeżeli jest to względnie było dla zleceniodawcy nie do przyjęcia, istnieje roszczenie o rekompensatę, w przypadku częściowego opóźnienia świadczenia względnie wystąpienia przerwy odpowiednio do okresu, przez który trwała ta przerwa.

7. Zautomatyzowana wymiana danych dla przedsiębiorstw

Zautomatyzowany przepływ danych do systemu lub z systemu jobvector następuje na podstawie określonych specyfikacji, określonych poniżej jako interfejsy. Każdy interfejs opiera się na specyfikacji, która opisuje dokładny zakres świadczenia jak również techniczne detale interfejsu. Specyfikacja ogranicza się do definicji aspektów technicznych. Odnośnie przekazywanych treści obowiązuje cyfra 4.1.

Za przerwy i szkody, które powstaną ze względu na nieumiejętne korzystanie z interfejsu portal jobvector nie przejmuje odpowiedzialności.

Zakłócenia, które wynikną ze względu na niepełną specyfikację bądź błędne przełożenie specyfikacji, zostaną usunięte tak szybko, jak to możliwe. Portal jobvector zastrzega sobie prawo do przerwania w tym okresie dyspozycyjności interfejsu w całości lub częściowo, ażeby zapobiec uszkodzeniom w całym systemie. Roszczenie o odszkodowanie bądź pomniejszenie świadczenia z tego tytułu nie wynika; ponadto obowiązują regulacje i warunki określone pod cyfrą 6.

W celu usprawnienia wymiany danych jak również kontroli błędów treści bądź fragmenty treści wymiany danych mogą zostać ujęte protokolarnie. Aby uniknąć szkód i przerw zaleca się sprawdzenie interfejsu w ramach fazy testowej w nieproduktywnym otoczeniu testowym.

Portal jobvector zastrzega sobie prawo do dalszego rozwijania interfejsów ze względu na nowe lub zmienione wymagania. W związku z tym podlegają one wersjonizacji, która jest opisana w specyfikacjach stanowiących ich podstawę.

8. Koszty i ceny sprzedaży

8.1 Dla zlecającego

Ceny sprzedaży odpowiadają liście cen aktualnej w chwili zamówienia bądź w chwili dokonanych ustaleń.

8.2 Dla poszukujących pracy

Korzystanie z portalu internetowego jest dla poszukujących pracy bezpłatne.

9. Warunki płatności

- a) Należność podana na rachunku wymagalna jest do zapłaty bez odliczenia skonta w ciągu 14 dni kalendarzowych od daty rachunku. Portal jobvector zastrzega sobie prawo do zablokowania konta partnera po 3 wezwaniach do zapłaty.
- b) Kolejny zakup może zostać dokonany po opłaceniu wszystkich nieopłaconych pozycji określonych w wezwaniach do zapłaty łącznie z odsetkami i kosztami.
- c) Jeżeli za realizowane płatności zagraniczne, płatności czekiem bądź inne rodzaje płatności należy ponieść opłaty lub koszty, wówczas ponosi je zlecający.
- d) O ile ustala się obciążenie konta bądź płatność kartą kredytową, wówczas w przypadku obciążenia zwrotnego zlecający ponosi ewentualne bankowe koszty obciążenia zwrotnego, o ile księgowanie wsteczne nie jest zawinione przez portal jobvector.
- e) W przypadku zaistnienia uzasadnionej wątpliwości odnośnie zdolności płatniczej zleceniodawcy, wówczas portal jobvector uprawniony jest, także podczas trwania umowy, do tego, ażeby realizację dalszych świadczeń bez względu na ustalony pierwotnie cel płatności uzależnić od wypłacenia zaliczki oraz wyrównania nieuregulowanych należności. Uzasadnione wątpliwości istnieją szczególnie wówczas, jeżeli zleceniodawca zalega z płatnością jednorazowo bądź wielokrotnie lub agencje informacyjne zbierające informacje o sytuacji gospodarczej podają informacje negatywnie o stanie gospodarki.

10. Odpowiedzialność i ograniczenie odpowiedzialności

- a) Roszczenia o odszkodowanie z tytułu niemożliwości świadczenia, z pozytywnego naruszenia umowy oraz niedozwolonego działania są wykluczone, o ile nie ma miejsca działanie umyślne bądź rażące zaniedbanie. Odpowiedzialność za zapewnione właściwości pozostaje nienaruszona tak samo jak odpowiedzialność za szkody związane z zagrożeniem życia, uszkodzeniem ciała bądź uszczerbkiem na zdrowiu.
- b) Portal jobvector nie odpowiada za szkody, jakie powstaną w wyniku tego, że – wskutek siły wyższej bądź wskutek konfliktów pomiędzy pracownikami a pracodawcą – świadczenia nie zostaną wykonane.
- c) Portal jobvector nie odpowiada za informacje przekazane przez jego usługi. A mianowicie nie odpowiada za ich zupełność, prawidłowość czy też aktualność, ani też za to, że zwolnione są one z praw osób trzecich.
- d) W pozostałych sprawach odpowiedzialność portalu jobvector ogranicza się za szkody powstałe u zleceniodawcy, wyjąwszy szkody osobowe określone literą a) zdanie 2 do zwyczajnej kwoty uzgodnionego miesięcznego wynagrodzenia.
- e) Zlecający odpowiada za wszelkie skutki i szkody, jakie powstaną u zarządzającego portalem jobvector bądź u osób trzecich poprzez nadużycie lub niezgodne z prawem zastosowanie usług oferowanych przez jobvector bądź w wyniku tego, że zleceniodawca nie wypełni swoich pozostałych zobowiązań.

11. Miejsce realizacji zobowiązań

Miejszem realizacji zobowiązań jest siedziba właściciela (Düsseldorf).

12. Właściwość miejscowa sądu / wybór prawa

- a) Wyłącznie właściwością miejscową sądu dla sporów wynikłych ze stosunku umowy między kontrahentami jest Düsseldorf.
- b) W odniesieniu do tego stosunku umowy zastosowanie znajduje wyłącznie prawo Republiki Federalnej Niemiec.

13. Pozostałe ustalenia

- a) Obowiązkiwanie Ogólnych Warunków Handlowych zlecającego jest wykluczone, chyba że portal jobvector wyraża w sposób wyraźny pisemną zgodę na ich obowiązywanie.
- b) Korzystanie z internetu następuje na własne ryzyko.
- c) W przypadku powtarzających się naruszeń Ogólnych Warunków Handlowych zastrzegamy sobie prawo do wykluczenia na stałe firm oraz osób z uczestnictwa w ofercie.
- d) Operatorzy zastrzegają sobie prawo do pośredniego gromadzenia w pamięci e-maili przesłanych przez system oraz do wykluczenia z użytkowania uczestników w przypadku podejrzenia nadużycia systemu lub uwłaczania osobom trzecim.
- e) Użytkownik wyraża zgodę na to, żeby jego wypowiedzi z formularzy Feedback portalu jobvector mogły być stosowane w celach reklamowych jako referencje.
- f) Portal jobvector zastrzega sobie oferowanie oferty pod inną nazwą. Zmiana nazwy nic nie zmienia w istniejących stosunkach umowy, które zostają przejęte i dalej są ważne po zmianie nazwy.

14. Klauzula salwatorińska

Jeżeli któreś z ustaleń w niniejszej umowie okaże się / stanie się nieskuteczne, nie wpłynie to na skuteczność pozostałych ustaleń. Strony zobowiązują się, do zastąpienia takiego nieskutecznego ustalenia innym ustaleniem skutecznym, które będzie jemu możliwie jak najbliższe.

Warunki uzupełniające obowiązujące podczas imprez

1. Dopuszczenie do imprez organizowanych przez jobvector

- a) Jobvector decyduje o dopuszczeniu wystawców.
- b) Przeniesienie praw i obowiązków wynikających z umowy o dopuszczenie na inne osoby wymaga pisemnej zgody portalu jobvector.
- c) Jeżeli kilka przedsiębiorstw połączy się odnośnie jednego zlecenia, wówczas odpowiadają oni wobec jobvector jako dłużnik łączny.

2. Powierzchnia prezentacyjna oraz forma stanowiska

- a) Przydział powierzchni prezentacyjnej następuje za pośrednictwem jobvector. Przy tym jobvector zastrzega sobie, niezależnie od dokonanego ustalenia przydzielenie zleceniodawcy stanowiska w innym miejscu, zmianę oraz dokonanie innych zmian konstrukcyjnych, w przypadku gdy takie są konieczne.
- b) Przy obliczaniu powierzchni prezentacyjnej ustala się powierzchnię bez względu na filary, występy bądź inne na stałe wbudowane elementy.
- c) W przypadku zdarzeń niezawinionych przez jobvector (na przykład takich jak siła wyższa, strajki lub urzędowe zarządzenia) bądź ze względu na niewystarczające wykorzystanie pełnej objętości jobvector uprawniony jest do skrócenia, przesunięcia lub odwołania imprez. W przypadku zupełnego lub częściowego przełożenia bądź skrócenia umowa uważana jest zawarta jako umowa na zmieniony okres, o ile zlecający nie odwoła terminu w ciągu dwóch tygodni w formie pisemnej od poinformowania o zmianie.

3. Odpowiedzialność

- a) Jobvector nie odpowiada za niestawienie się zgłoszonych kandydatów, chyba że niestawienie to powstało w wyniku rażącego zaniedbania, popełnionego przez jobvector.
- b) Jobvector nie przejmuje odpowiedzialności z wyjątkiem działania umyślnego bądź rażącego zaniedbania za powstałe szkody w materiałach wystawowych lub wyposażenia stanowiska zlecających.
- c) Jeżeli jobvector nie działa umyślnie bądź nie popełnia rażącego zaniedbania, wówczas nie odpowiada on za uszczerbek oraz za szkody, jakie powstaną ze względu na niewłaściwe przydzielenie miejsca, montaż stanowiska, powierzchnię stoiska bądź inne niewłaściwe uzgodnione bądź nieuzgodnione świadczenia serwisowe.
- d) Ponadto jobvector nie odpowiada za uszczerbek oraz za szkody, które powstaną z powodu wydarzeń niezawinionych przez jobvector.
- e) W przypadku odstąpienia portalu jobvector od zaplanowanych imprez płatności już wniesione zostaną zwrócone. Ale poza tym jobvector nie może ponosić odpowiedzialności cywilnej regresowej.

4. Regulamin obiektu podczas imprez

- a) Ponadto regulamin obiektu miejsce imprezy stanowi składnik umowy. Zapytania oraz rozdawanie prospektów, ulotek, wzorców itp. ze strony zlecającego poza obrębem przydzielonej powierzchni prezentacyjnej należy uzgodnić wcześniej.
- b) Wynajmujący względnie uprawniony do użytkowania obiektów, w których odbywają się imprezy może w uzasadnionych przypadkach wydać skuteczny zakaz wstępu do obiektu.