

## Regulamin korzystania z portalu internetowego jobvector

### Informacje ogólne

Właścicielem i administratorem portalu jobvector jest firma Capsid Sp. z o.o., nazwana poniżej jobvector, reprezentowana przez dyrektora zarządzającego, będącego jednocześnie właścicielem firmy. Każdy odwiedzający względnie użytkownik portalu jobvector wstępuje z portalem jobvector poprzez swoją wizytę w stosunek umowy. Każde wejście na stronę, wywoływanie, przeglądanie lub wprowadzanie danych, każdy rodzaj używania portalu jobvector oraz zasięgania informacji o oferowanych tam usługach, jak również wszelkie składanie bądź przyjmowanie oświadczeń woli następuje wyłącznie na podstawie niniejszych warunków umowy, zwanych dalej Regulaminem. Portal jobvector zastrzega sobie możliwość przedstawiania ofert pod inną nazwą. Zmiana nazwy nie zmienia niczego w istniejących warunkach umowy, które po przyjęciu nowej nazwy obowiązują dalej.

jobvector/Capsid GmbH  
ul. Bonifraterska 17  
00-203 Warszawa  
Polska

[www.jobvector.pl](http://www.jobvector.pl)

Kontakt:  
[support@jobvector.pl](mailto:support@jobvector.pl)  
Tel +48-22-530 65 60

### 1. Prawa autorskie

Niniejsza strona internetowa zawiera dane oraz informacje, które podlegają prawie ochrony marki i / lub praw autorskich. Dlatego też nie zezwala się na pobieranie, kopiowanie lub rozpowszechnianie strony internetowej w całości lub jej pojedynczych elementów. Dozwolone jednakże jest jej powielanie w celu przeglądania lub czytania, jak i również powielanie dla własnego użytku.

### 2. Downloads / pobieranie danych

Downloads / pobieranie danych odbywa się na własne ryzyko. Nie ponosimy odpowiedzialności za szkody, jakie mogą powstać bez naszej winy poprzez pobranie, instalację, zapisywanie w bazie danych lub korzystanie z oprogramowania naszej strony internetowej. Mimo stosowania najnowszych i ciągle aktualizowanych programów antywirusowych, nie ponosimy odpowiedzialności za szkody bądź zakłócenia w funkcjonowaniu przeglądarki lub komputera, spowodowane przez wirusy lub robaki internetowe.

### 3. Treści

- a) Treści zawierających oferty, które po części publikujemy w sposób w pełni zautomatyzowany na zlecenie osób trzecich, nie jesteśmy w stanie sprawdzać pod kątem ich prawnej dopuszczalności. Treści tych nie przejmujemy również na własność. Użytkownik

składający ogłoszenie jest odpowiedzialny za jego prawną poprawność, zarówno w całości jak i jego pojedynczych treści. Wraz z opublikowaniem ogłoszenia zobowiązują się on do zwolnienia nas ze wszelkich kosztów, jakie mogą powstać w związku z wykorzystaniem informacji, zaniechaniem lub odszkodowaniem.

- b) Przejmujemy odpowiedzialność za treści umieszczane na naszym portalu zgodnie z podstawowymi, prawnymi przepisami. Nie przejmujemy jednakże gwarancji za zgodność, kompletność, aktualność bądź przydatność treści dla określonego celu.

#### 4. Ogłoszenia i ubieganie się o pracę

Prosimy osoby korzystające z naszej oferty o składanie tylko i wyłącznie ofert pracy i podań o pracę mających charakter naukowy. Zastrzegamy sobie prawo do usuwania ofert spoza zakresu nauk Life Sciences. Portal jobvector zastrzega sobie również prawo do wprowadzania zmian do otrzymanych ogłoszeń, w porozumieniu ze zleceniodawcą, w celu ich poprawnego opublikowanie w internecie. W szczególności jobvector zastrzega sobie również prawo do dokonywania drobnych zmian w ogłoszeniach HTML spowodowanych względami technicznymi. Na każde zlecenie można opublikować tylko jedną pozycję.

##### 4.1 Ubieganie się o pracę

Prosimy starannie przeczytać nasze oświadczenie o ochronie danych osobowych, zanim takie dane zostaną wprowadzone. Prosimy pamiętać przy przekazywaniu swoich danych osobowych osobom trzecim o tym, że nie jesteśmy odpowiedzialni za wykorzystywanie takich danych przez osoby trzecie. Zwracamy uwagę na to, że przedsiębiorcy mogą wykorzystać dane osobowe w innych celach, niż to określono w ogłoszeniu. My nie jesteśmy w stanie tego kontrolować. Dlatego też użytkownik sam powinien sprawdzić tożsamość odbiorcy danych. Odradzamy przesyłania danych osobowych na prywatne adresy mailowe. Radzimy również, ażeby nie przekazywać pewnych danych osobistych rekruterom, nawet jeżeli oni tego wymagają. Takimi informacjami mogą być na przykład numer dowodu osobistego, numer karty kredytowej lub numery kont bankowych.

#### 5. Linki do innych stron internetowych

Z chwilą, gdy poprzez link użytkownik przejdzie na inną stronę internetową i tym samym opuści portal jobvector, nie mamy dalszej kontroli lub wpływu na zawarte tam treści. Tak więc nie ponosimy odpowiedzialności za treści umieszczane na innych stronach i tym samym nie podejmujemy żadnego działania związanego z treściami zamieszczanymi na stronach połączonych linkiem z naszym portalem. Wyjątkiem jest sytuacja gdy po otrzymaniu informacji od osób trzecich o treściach sprzecznych z prawem oraz ich sprawdzeniu, blokujemy dany link do odwołania. Prosimy pamiętać również, że warunki korzystania i przepisy o ochronie danych innych serwisów różnią się od warunków korzystania i standardów ochrony danych naszej strony. Z tego

względu użytkownik powinien zapoznać się z przepisami o ochronie danych oraz warunkami korzystania dla każdej odwiedzanej strony.

## 6. Załączniki z danymi, treści

- a) Prosimy upewnić się, czy nie zostają przesłane nam pliki z danymi zawierającymi wirusy bądź robaki. Dane osobowe, zapisywane na portalu jobvector nie powinny z reguły zawierać następujących informacji:
- o chorobach, o ile nie są one istotne dla danej placówki oferującej zatrudnienie
  - o ewentualnej ciąży
  - o pochodzeniu etnicznym, przekonaniach politycznych, religijnych bądź filozoficznych, przynależności związkowej i orientacji seksualnej
  - szkalujących bądź naruszających godność
  - nie będących w konkretnym związku z profilem wymogu danej oferty pracy
- b) Informacje, które użytkownik nam przekazuje muszą być zgodne z prawdą, nie mogą naruszać praw osób trzecich, przepisów publiczno-prawnych bądź dobrych obyczajów. Prosimy pamiętać również, że jesteśmy zwolnieni z odpowiedzialności wobec wszelkich roszczeń, jakie zostaną wysunięte wobec nas ze względu na przekazane nam przez użytkownika informacje, zawierające niedopuszczalne treści.

## 7. Dostępność usługi

Portal jobvector oferuje swoje usługi przez dwadzieścia cztery godziny na dobę, przez 7 dni w tygodniu. Przerwy techniczne, o ile jest to wcześniej możliwe, zapowiadane są z zachowaniem stosownego terminu. Portal jobvector usuwa zakłócenia swoich technicznych urządzeń w ramach istniejących możliwości technicznych tak szybko, jak jest to możliwe.

## 8. Opóźnienie w świadczeniu usług i rekompensata

- 1) Za opóźnienia w dostawie i świadczeniu usług ze względów niezależnych, które portalowi jobvector znacznie utrudniają bądź wręcz uniemożliwiają przestrzeganie umowy, portal jobvector nie ponosi winy. Dotyczy to również terminów uzgodnionych w sposób wiążący. W szczególności niniejszy punkt odnosi się do przypadku zaniku działania sieci komunikacyjnych i i tak zwanych Gateways innych właścicieli, nawet jeżeli dostawcy ci są podwykonawcami portalu jobvector.
- 2) Jeżeli utrudnienie trwa dłużej niż tydzień, wówczas klient uprawniony jest do zmniejszenia miesięcznych opłat od momentu wystąpienia zakłócenia odpowiednio przez okres, w którym trwało zakłócenie.

Przeszkoda jest znaczna wówczas,

- gdy klient z przyczyn niezależnych od siebie nie może wejść na portal jobvector i tym samym nie może korzystać z określonych usług. Fakt ten powinien zostać opisany i przesłany w stosownym terminie.
- gdy korzystanie z usług oraz oferowanych świadczeń jest tak dalece utrudnione, że nawet użycie pojedynczej, prostej w obsłudze usługi jest niemożliwe bądź to znaczne utrudnienie prowadzi do utraty zainteresowania klienta. Brak zainteresowania klient powinien wobec strony umowy wykazać w sposób wiarygodny.
- gdy w przypadku przerw w świadczeniu usług spowodowanych zakłóceniem, na które jobvector nie ma wpływu, nie następuje zwrot opłat.

W przypadku wstrzymania świadczeń portal jobvector gwarantuje odpowiednio dopasowany zwrot kosztów za niewykonane świadczenia.

## 9. Zautomatyzowana wymiana danych

Przepływ danych do systemu lub z systemu jobvector następuje na podstawie określonych specyfikacji, nazwanych poniżej interfejsami. Każdy interfejs opiera się na specyfikacji, która opisuje dokładny zakres świadczenia jak i również techniczne detale interfejsu. Przekazywanie treści odbywa się zgodnie z § 3. Za przerwy i szkody, które powstaną ze względu nieumiejętnego korzystania z interfejsu jobvector nie przejmuje odpowiedzialności. Zakłócenia wynikające z przyczyn niesprawnie działającej specyfikacji, zostaną usunięte tak szybko, jak to jest możliwe. Portal jobvector zastrzega sobie prawo do przerywania w okresie niedyspozycji interfejsu w całości lub częściowo, ażeby zapobiec uszkodzeniom w całym systemie. Odszkodowanie bądź pomniejszenie świadczenia z tego nie wynika; ponadto obowiązują regulacje i warunki opisane w § 8. W celu usprawnienia wymiany danych jak również kontroli błędów, wymieniane dane mogą zostać ujęte protokolarnie. Aby uniknąć szkód i przerw zaleca się sprawdzenie interfejsu w ramach fazy testowej. System jobvector zastrzega sobie prawo do dalszego rozwijania interfejsów z przyczyn wynikających z nowych lub zmienionych wymagań.

## 10. Koszty i ceny sprzedaży

Koszty zgodne są z aktualnym cennikiem bądź indywidualnie dokonanymi uzgodnieniami. Podczas zakupu możliwości kontaktu z kandydatem w ramach usługi Bazy CV, nabywana zostaje wyłącznie MOŻLIWOŚĆ kontaktu. Dany kandydat decyduje sam, czy chce udostępnić swoje dane.

## 11. Warunki płatności

Należność podaną na rachunku należy uregulować bez odliczenia skonta, w ciągu 14 dni po otrzymaniu rachunku (obowiązuje data stempla pocztowego). Portal jobvector zastrzega sobie prawo do zablokowania konta partnera po 3 udzielonych upomnieniach. Kolejny zakup może zostać dokonany po opłaceniu wszystkich upomnień.

## 12. Odpowiedzialność i ograniczenie odpowiedzialności

Roszczenia o odszkodowanie z niemożliwości wykonania świadczenia, rezygnacji z wierzycelności oraz niedozwolonego działania są wykluczone, o ile nie ma miejsca działanie umyślne bądź rażące zaniedbanie. Odpowiedzialność za zapewnione właściwości pozostaje nienaruszona. Portal jobvector nie odpowiada za szkody powstałe z przyczyn niezależnych bądź wskutek konfliktów pomiędzy pracownikami a pracodawcą jak i nie odpowiada za utracony zysk jak i również za pośrednio powstałe szkody. Portal jobvector nie odpowiada za informacje przekazywane za pomocą swoich usług, a mianowicie za prawidłowość, zgodność czy też ich aktualność tych treści. jobvector nie odpowiada również za zwolnienie z przekazywanych informacji z praw osób trzecich czy też za to, że ich nadawca działa niezgodnie z prawem, umożliwiając przekaz takich informacji. W pozostałych sprawach odpowiedzialność portalu jobvector za powstałe szkody udowodnione klientowi ogranicza się do kwoty uzgodnionego miesięcznego wynagrodzenia. Klient odpowiada za wszelkie skutki i szkody, jakie powstaną u zarządzającego portalem jobvector bądź u osób trzecich powstałe poprzez nadużycie lub niezgodne z prawem zastosowanie usług oferowanych przez jobvector bądź wynikające z tego, że klient nie wypełni swoich zobowiązań.

## 13. Miejsce realizacji zobowiązań

Miejscem realizacji zobowiązań jest siedziba właściciela (Düsseldorf).

## 14. Miejsce rozpraw sądowych

Wyłącznym i jedynym miejscem rozpraw sądowych jest urząd sądu znajdujący się w mieście Düsseldorf, Niemcy. Dotyczy to wszelkich ewentualnych sporów, wynikłych między stronami. Również klienci zagraniczni zobowiązani są stosować wyłącznie prawo Republiki Federalnej Niemiec.

## 15. Postanowienia końcowe

Korzystanie z internetu następuje na Państwa własną odpowiedzialność. Nie odpowiadamy za przerwę w funkcjonowaniu strony ze względów technicznych bądź za przerwy w dostępie do internetu. Zastrzegamy sobie aktualizowanie niniejszego regulaminu. Nieskuteczność lub niepełność pojedynczych regulacji nie ma wpływu na skuteczność pozostałych. W przypadku jawnych uchybień wobec regulaminu zastrzegamy sobie prawo wykluczenia na stałe firm oraz osób prywatnych z udziału w naszej ofercie. Portal internetowy przygotowany jest dla przeglądarek zgodnych z W3C. W przypadku korzystania z niestandardowych przeglądarek, może dojść do błędów w prezentacji portalu i/lub jego błędnych funkcji. Operatorzy zastrzegają sobie prawo do pośredniego gromadzenia w pamięci maili przesłanych przez system oraz do wykluczenia z użytkowania uczestników nadużywających systemu lub uwłaczających osobom trzecim. Użytkownik wyraża zgodę na to, żeby jego wypowiedzi z formularzy Feedback portalu jobvector były stosowane w celach reklamowych jako referencje lub "Testimonial".