

Allgemeinen Geschäfts- und Nutzungsbedingungen Capsid GmbH/jobvector V080527

Betreiber

Betreiber von jobvector ist die Capsid GmbH, nachfolgend jobvector genannt, vertreten durch die Geschäftsführer. Jeder Besucher bzw. Nutzer von jobvector tritt durch seinen Besuch mit jobvector in vertragliche Beziehungen. Jede Art von Zugriff, das Abrufen, das Betrachten, das Einstellen von Daten, jede Art von Nutzung und Besuch von jobvector und der dort angebotenen Dienste, sowie jede Abgabe oder Entgegennahme von Willenserklärungen erfolgen ausschließlich auf Grundlage dieser Geschäftsbedingungen.

jobvector behält sich vor das Angebot unter einem anderen Namen anzubieten. Ein Namenswechsel ändert nichts an bestehenden Vertragsverhältnissen, die übernommen werden und nach dem Nameswechsel weiterhin gültig sind.

Capsid GmbH
Kölner Landstr. 34a
D-40591 Düsseldorf
Germany

www.jobvector.com

Bankverbindung
Deutsche Bank
BLZ 300 700 24
Kontonr. 200 353 100

BIC
DEUTDE33
IBAN
DE36 3007 0024 0200 3531 00

Ihr Ansprechpartner
Axel Schubert
axel.schubert@jobvector.com
www.jobvector.com
Tel +49-(0)211-301384-02
Fax +49-(0)211-301384-12

1. Urheberrechte

Diese Web-Site beinhaltet Daten und Informationen aller Art, die marken- und/oder urheberrechtlich geschützt sind. Es ist daher nicht gestattet, die Website im Ganzen oder einzelne Teile davon herunterzuladen, zu vervielfältigen oder zu verbreiten. Gestattet sind allerdings die technisch bedingte Vervielfältigung zum Browsen oder Lesen, sowie die dauerhafte Vervielfältigung für den eigenen Gebrauch.

2. Downloads

Downloads erfolgen auf eigenes Risiko. Wir übernehmen keine Haftung für Schäden, die ohne unser Verschulden durch Herunterladen, Installation, Speicherung oder Nutzung von Software oder Inhalten unserer Webseite entstehen. Obwohl wir neueste Virenschutz-Programme einsetzen, übernehmen wir daher keine Haftung für Schäden oder Funktionsstörungen, die von Viren oder sogenannten Würmern verursacht werden.

3. Inhalte

a) Wir können Anzeigeninhalte die wir - zum Teil vollautomatisiert - im Auftrage Dritter veröffentlichen, nicht auf ihre uneingeschränkte rechtliche Zulässigkeit prüfen. Wir machen uns diese Inhalte auch nicht zu Eigen. Als Anzeigenkunde sind Sie für die uneingeschränkte rechtliche Zulässigkeit Ihrer Anzeige im Ganzen und der Inhalte im Einzelnen verantwortlich. Mit der Veröffentlichung der Anzeige verpflichten Sie sich, uns von jedweden Kosten, die uns im Zusammenhang mit der Inanspruchnahme auf Auskunft, Unterlassen und Schadensersatz und der rechtlichen Prüfung der Begründetheit derartiger Inanspruchnahmen wegen der Anzeige im Ganzen oder Inhalten der Anzeige entstehen, auf erstes Anfordern freizustellen.

b) Wir übernehmen die Haftung für die Inhalte unserer Website gemäß den gesetzlichen Bestimmungen. Wir übernehmen jedoch keine Gewähr für die Richtigkeit und Vollständigkeit, Aktualität oder Geeignetheit für einen bestimmten Zweck.

4. Anzeigen und Bewerbungen

Wir bitten die Nutzer des Angebots nur fachrelevante Stellenangebote und Bewerbungen zu inserieren. Wir behalten uns vor, nicht Lifesciences-spezifische Angebote zu entfernen.

jobvector behält sich vor, angeliferte Anzeigen in Absprache mit dem Auftraggeber zu verändern, um deren korrekte Internet-Veröffentlichung gewährleisten zu können. jobvector behält sich insbesondere vor, aus technischen Gründen geringfügige Änderungen an HTML-Anzeigen vorzunehmen.

Pro Auftrag kann immer nur eine Position veröffentlicht werden.

4.1 Bewerbungen

Lesen Sie bitte unsere Datenschutzerklärung sorgfältig durch, bevor Sie Ihre persönlichen Daten eintragen. Beachten Sie bitte bei Freigabe Ihrer persönlichen Daten an Dritte, dass wir für die Behandlung der Daten durch solche Dritte nicht verantwortlich sind.

Wir machen darauf aufmerksam, dass Unternehmen Ihre persönlichen Daten zu anderen Zwecken als auf der Anzeige angegeben benutzen könnten. Wir können dies nicht kontrollieren. Sie sollten daher selbst die Identität der Empfänger Ihrer persönlichen Daten überprüfen. So sollten Sie beispielsweise keine persönlichen Daten an eine private E-Mail-Adresse senden. Wir raten Ihnen auch, bestimmte sensible Daten nicht an Recruiter weiterzugeben, selbst wenn diese das verlangen. Solche sensiblen Daten sind beispielsweise Personalausweisnummer, Sozialversicherungsnummer, Kreditkartennummer oder Bankverbindungen.

5. Links auf andere Webseiten

Sobald Sie einem Link auf eine andere Webseite folgen und damit unsere Webseite verlassen, haben wir keine weitere Kontrolle oder Einfluss auf die dort aufgeführten Inhalte. Wir machen uns diese nicht zu eigen und übernehmen keine Verantwortung für diese, außer wir erhalten positive Kenntnis von rechtswidrigen Inhalten. In diesem Fall werden wir den Link nach Prüfung bis auf weiteres sperren.

Beachten Sie bitte auch, dass die Nutzungsbedingungen und Datenschutzbestimmungen einer verlinkten Seite von den Nutzungsbedingungen und Datenschutzstandards unserer Seite abweichen. Aus diesem Grund sollten Sie die Datenschutzbestimmungen und Nutzungsbedingungen der verlinkten Seite lesen und einhalten.

6. Dateianhänge, Inhalte

a) Bitte stellen Sie sicher, dass Sie uns keine Dateianhänge mit Viren oder Würmern zusenden. Persönliche Daten, die Sie an jobvector übermitteln, sollten in der Regel folgendes nicht enthalten:

- Informationen über Krankheiten, sofern diese nicht für die betreffende Stelle relevant sind (außer bei Ansteckungsgefahr)
- Informationen über eine eventuelle Schwangerschaft
- Informationen über ethnische Herkunft, politische, religiöse oder philosophische Überzeugungen, Gewerkschaftszugehörigkeit und sexuelle Ausrichtung.
- Diffamierende oder entwürdigende Informationen
- Informationen, die in keinem konkreten Zusammenhang mit dem Anforderungsprofil einer Stellenanzeige stehen

b) Die Informationen, die Sie uns übermitteln, müssen der Wahrheit entsprechen, dürfen keine Rechte Dritter, öffentlich-rechtliche Vorschriften oder die guten Sitten verletzen

("Unzulässige Inhalte"). Beachten sie bitte auch, dass Sie uns gegen sämtliche Forderungen schadlos halten, die uns aufgrund von Informationen mit Unzulässigen Inhalten entstehen und die uns von Ihnen übermittelt wurden.

7. Verfügbarkeit des Dienstes

jobvector bietet seine Leistungen vierundzwanzig Stunden, an sieben Tagen pro Woche, an. Betriebsunterbrechungen werden, soweit vorher möglich, mit angemessener Frist angekündigt.

jobvector wird Störungen seiner technischen Einrichtungen im Rahmen der bestehenden technischen Möglichkeiten schnellstmöglich beseitigen.

8. Leistungsverzögerung und Rückvergütung

1. Liefer- und Leistungsverzögerungen aufgrund höherer Gewalt und Ereignissen, die es der jobvector wesentlich erschweren oder sogar unmöglich machen, den Vertrag einzuhalten, hat jobvector auch bei verbindlich vereinbarten Fristen nicht zu vertreten. Dies gilt insbesondere auch für den Ausfall von Kommunikationsnetzen und Gateways anderer Betreiber, selbst wenn diese Lieferanten, Unterauftragnehmer etc. von jobvector sind. jobvector ist berechtigt, die Leistung um die Dauer der Behinderung, zuzüglich einer angemessenen Anlaufzeit, hinauszuschieben.

2. Dauert eine erhebliche Behinderung jedoch länger als eine Woche, ist der Kunde berechtigt, ab dem Eintritt der Behinderung die monatlichen Entgelte und Gebühren für den Zeitraum angemessen zu mindern, in dem die Behinderung fort dauerte.

Eine Behinderung ist dann erheblich,

- wenn der Kunde aus Gründen, die er nicht selbst zu vertreten hat, nicht mehr auf jobvector zugreifen und dadurch auch die bezeichneten Leistungen nicht mehr nutzen kann. Dies hat er dem Vertragspartner schriftlich innerhalb einer angemessenen Frist glaubhaft zu machen.
- wenn die Nutzung der Dienste und angebotenen Leistungen derart erschwert ist, daß die Nutzung einzelner, vorgesehener Dienste unmöglich wird oder diese erhebliche Erschwerung dazu führt, daß der Kunde kein Interesse mehr an der Nutzung des Dienstes hat. Das fehlende Interesse hat der Kunde dem Vertragspartner glaubhaft nachzuweisen.

Bei Ausfällen von Diensten wegen einer Störung, die außerhalb des Verantwortungsbereiches von jobvector liegt, erfolgt keine Rückvergütung von Entgelten.

Bei Einstellung der Dienstleistung wird eine anteilige Rückerstattung der nicht erbrachten Leistungen garantiert.

9. Automatisierter Datenaustausch

Der automatisierte Fluss von Daten in das oder aus dem jobvector System erfolgt auf Grundlage bestimmter Richtlinien, im Folgenden als Schnittstellen bezeichnet. Jede Schnittstelle basiert auf einer Spezifikation, welche den genauen Leistungsumfang sowie die technischen Details der Schnittstelle beschreibt. Die Spezifikation beschränkt sich auf die Definition technischer Aspekte. Für die transportierten Inhalte gilt §3.

Für Ausfälle und Schäden, die aufgrund unsachgemäßer Nutzung einer Schnittstelle entstehen, übernimmt jobvector keine Haftung.

Störungen, die aufgrund einer unvollständigen Spezifikation oder einer fehlerhaften Umsetzung einer Spezifikation entstehen, werden schnellstmöglich behoben. jobvector behält sich vor, die Verfügbarkeit der Schnittstelle während dieses Zeitraums ganz oder teilweise auszusetzen, um Schaden am Gesamtsystem zu verhindern. Eine Rückvergütung oder

Leistungsminderung ergibt sich daraus nicht; darüber hinaus gelten die unter §8 beschriebenen Regelungen und Bedingungen.

Zum Zwecke der Nachvollziehbarkeit des Datenaustausches sowie zur Fehlerkontrolle können die Inhalte oder Teile der Inhalte des Datenaustausches protokollarisch erfasst werden. Um Schäden und Ausfälle zu vermeiden empfiehlt es sich, eine Schnittstelle im Rahmen einer Testphase in einer nicht produktiven Testumgebung zu prüfen.

jobvector behält sich vor, Schnittstellen aufgrund neuer oder geänderter Anforderungen weiter zu entwickeln. Daher unterliegen diese einer Versionierung, welche in den zugrunde liegenden Spezifikationen beschrieben wird.

10. Kosten und Verkaufspreise

Die Kosten entsprechen der aktuellen Preisliste oder den getroffenen Vereinbarungen.

Beim Kauf einer Bewerberkontaktmöglichkeit über die Bewerberdatenbank wird nur die MÖGLICHKEIT eines Kontakts erworben; der jeweilige Bewerber entscheidet, ob er seine Daten freigeben möchte.

11. Zahlungsbedingungen

Nach Rechnungsbetrag, ohne Abzug von Skonto, innerhalb von 14 Tagen nach Rechnungserhalt (gültig ist der jeweilige Poststempel). jobvector behält sich vor, den Account des Geschäftspartners nach 3 erteilten Mahnungen zu sperren.

Ein weiterer Kauf kann nur durchgeführt werden nach Begleichung aller Mahnungen.

12. Haftung und Haftungsbeschränkung

Schadensersatzansprüche aus Unmöglichkeit der Leistung, positiver Forderungsverletzung und unerlaubter Handlung sind ausgeschlossen, soweit nicht vorsätzliches oder grob fahrlässiges Handeln vorliegt. Die Haftung für zugesicherte Eigenschaften bleibt unberührt.

jobvector haftet nicht für Schäden, die dadurch entstehen, dass - infolge höherer Gewalt oder infolge von Arbeitskämpfen - Leistungen unterbleiben, und sie haftet nicht für entgangenen Gewinn sowie indirekte Schäden.

jobvector haftet nicht für die über ihre Dienste vermittelten Informationen. Und zwar weder für Vollständigkeit, Richtigkeit oder Aktualität, noch dafür, dass sie frei von Rechten Dritter sind oder der Sender rechtswidrig handelt, indem er die Informationen übermittelt.

Im Übrigen beschränkt sich die Haftung von jobvector für, dem Kunden nachweislich entstandene Schäden, auf den einfachen Betrag des vereinbarten monatlichen Entgeltes.

Der Kunde haftet für alle Folgen und Nachteile, die jobvector oder Dritten durch mißbräuchliche oder rechtswidrige Verwendung von jobvector-Dienste oder dadurch entstehen, dass der Kunde seinen sonstigen Obliegenheiten nicht nachkommt.

13. Erfüllungsort

Der Erfüllungsort ist der Sitz des Betreibers (Düsseldorf).

14. Gerichtsstand

Der ausschließliche Gerichtsstand ist Düsseldorf, Deutschland.

Dies gilt für sämtliche, sich möglicherweise zwischen den Parteien ergebende, Streitigkeiten. Es ist ausschließlich auch bei ausländischen Kunden das Recht der Bundesrepublik Deutschland anzuwenden.

15. Sonstiges

Die Nutzung des Internet erfolgt auf Ihre eigene Gefahr. Wir haften nicht für den technisch bedingten Ausfall der Website oder den Zugang zum Internet. Wir behalten uns vor, diese Nutzungsbedingungen von Zeit zu Zeit anzupassen. Die Unwirksamkeit oder Unvollständigkeit einzelner Regelungen lässt die Wirksamkeit im Übrigen unberührt.

Bei offensichtlichen Verstößen gegen die AGB behalten wir uns das Recht vor, Firmen und Personen von der Teilnahme am Angebot dauerhaft auszuschließen.

Die Darstellung ist für W3C-konforme Browser optimiert. Werden nicht standardkonforme Browser benutzt, kann es zu Darstellungsfehlern und/oder Fehlfunktionen kommen.

Die Betreiber behalten sich vor, über das System versandte Mails zwischenspeichern und Teilnehmer bei Verdacht auf Mißbrauch des Systems oder bei Belästigung Dritter von der Nutzung auszuschließen.

Der Nutzer willigt ein, dass seine Aussagen aus Feedback-Formularen von jobvector zu Werbezwecken, also als Referenz oder "Testimonial" verwendet werden dürfen.